**แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ**

 □ ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ) □ ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย. )

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง กลุ่มงาน

ค่าจ้าง สังกัด **โรงพยาบาลระนอง**

**หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**

1.
2.
3.
4.
5.

**ตอนที่ 1 การประเมิน**

* 1. **การประเมิน**
1. ให้คะแนนประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน
2. หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่นๆ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนประเมิน** |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 1 | **ผลงาน (คะแนนเต็ม 100)**1. ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)
 |  |  |  |
|  | 1. คุณภาพของงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)
 |  |  |  |
|  | 1. ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงาน หรือภารกิจนั้น ๆ)
 |  |  |  |
|  | 1. ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงาน หรือโครงการ)
 |  |  |  |
|  | 1. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิต หรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของงาน)
 |  |  |  |
|  | 1. องค์ประกอบอื่น ๆ

- รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |  |  |  |
|  | รวมคะแนนด้านผลงาน | 100 |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนประเมิน** |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 2 | **คุณลักษณะการปฏิบัติงาน (ข้อ 2.1 – 2.7 คะแนนเต็ม 60)** 1. ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน (พิจารณาจากความรอบรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ งานที่เกี่ยวข้องและเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค)
 |  |  |  |
|  | 1. การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ (พิจารณาจากการปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของหน่วยงาน)
 |  |  |  |
|  | 1. ความรับผิดชอบ (พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเต็มใจมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)
 |  |  |  |
|  | 1. ความร่วมมือ (พิจารณาจากความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสมอันเป็นผลทำให้งานลุล่วงไปด้วยดี)
 |  |  |  |
|  | 1. สภาพการปฏิบัติงาน (พิจารณาจากการตรงต่อเวลา การลาหยุดงาน การขาดงาน)
 |  |  |  |
|  | 1. การวางแผน (พิจารณาจากความสามารถในการคาดการณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลกำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม)
 |  |  |  |
|  | 1. ความคิดริเริ่ม (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม ปรับปรุงงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมีความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร)
 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนประเมิน** |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
|  | 1. **คุณลักษณะอื่น ๆ (คะแนนเต็ม 40)**
 |  |  |  |
|  | * + 1. **สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (20 คะแนน)**
 |  |  |  |
|  | * + 1.
 |  |  |  |
|  | * + 1.
 |  |  |  |
|  | * + 1.
 |  |  |  |
|  | * + 1.
 |  |  |  |
|  | * + 1.
 |  |  |  |
|  | * + 1. **สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (20 คะแนน)**
 |  |  |  |
|  | 1.
 |  |  |  |
|  | 1.
 |  |  |  |
|  | 1.
 |  |  |  |
|  | 1.
 |  |  |  |
|  | 1.
 |  |  |  |
|  | **รวมคะแนนด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน** | **100** |  |  |

1. **สรุปผลการประเมิน**

|  |  |
| --- | --- |
| **สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1** | **สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2** |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนรวมที่ได้รับ** **(1)** | **สัดส่วนคะแนน % (2)** | **รวมคะแนน (1) x (2)** | **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนรวมที่ได้รับ** **(1)** | **สัดส่วนคะแนน % (2)** | **รวมคะแนน (1) x (2)** |
| ผลงาน |  | **70 %** |  | ผลงาน |  | **70 %** |  |
| คุณลักษณะการปฏิบัติงาน |  | **30 %** |  | คุณลักษณะการปฏิบัติงาน |  | **30 %** |  |
| **รวม** |  | **100 %** |  | **รวม** |  | **100 %** |  |
| **ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1**□ ดีเด่น 90 – 100 %□ เป็นที่ยอมรับได้ 60 – 89 %□ ต้องปรับปรุง 0 – 59 % | **ระดับผลการประเมินครั้งที่ 2**□ ดีเด่น 90 – 100 %□ เป็นที่ยอมรับได้ 60 – 89 %□ ต้องปรับปรุง 0 – 59 % |

**ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และอื่นๆ**

1. **ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรม และการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)**

|  |  |
| --- | --- |
| ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. – 31 มี.ค. ของปีถัดไป) | ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย.) |

1. **ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| □ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น (ผลการประเมิน 90-100%)□ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น (ผลการประเมิน 60-89%)□ ไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ระบุให้ชัดเจน)     ลงชื่อ ผู้ประเมิน ( )ตำแหน่ง วันที่  | □ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น (ผลการประเมิน 90-100%)□ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น (ผลการประเมิน 60-89%)□ ไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า 60%)ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ระบุให้ชัดเจน)     □ ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1.5 ขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 ข้อ 12 วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น ในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และผลการประเมินดีเด่นอีกในครั้งที่ 2 และโควตาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้อย่างไร    ลงชื่อ ผู้ประเมิน ( )ตำแหน่ง วันที่  |

**ตอนที่ 3 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้1. การให้คะแนนในการประเมิน

   1. การพัฒนาผู้รับการประเมิน

   1. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

   ลงชื่อ  ( )ตำแหน่ง วันที่  | ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้1. การให้คะแนนในการประเมิน

   1. การพัฒนาผู้รับการประเมิน

   1. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

   ลงชื่อ  ( )ตำแหน่ง วันที่  |

**ตอนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้1. การให้คะแนนในการประเมิน

   1. การพัฒนาผู้รับการประเมิน

   1. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

   ลงชื่อ  ( )ตำแหน่ง วันที่  | ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้1. การให้คะแนนในการประเมิน

   1. การพัฒนาผู้รับการประเมิน

   1. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

   ลงชื่อ  ( )ตำแหน่ง วันที่  |